



***План работы отдела
«Служба содействия трудоустройству выпускников»
на 2024 – 2025 учебный год***

Кострома – 2024

Цель: обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников профессиональной образовательной организации в соответствии с освоенной профессией, специальностью среднего профессионального образования.

- Обеспечение сотрудничества профессиональной образовательной организации с работодателями;
- Организация временной занятости и стажировок обучающихся и выпускников. Подбор обучающимся и выпускникам вакансий с учетом профессии, специальности;
- Сбор, обобщение, анализ и предоставление обучающимся и выпускникам колледжа информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места;
- Создание условий для формирования у обучающихся и выпускников навыков деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, навыков и компетенций по личному самоопределению, оказание помощи в составлении и размещении резюме;
- Организация и проведение совместно с иными структурными подразделениями колледжа мероприятий, направленных на маршрутизацию и трудоустройство студентов и выпускников при участии представителей работодателей (экскурсии на производство, ярмарки вакансий и др.);
- Проведение адресной работы с обучающимися и выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства, в том числе не планирующих работать по полученной профессии, специальности;
- Проведение мониторинга трудоустройства выпускников;
- Реализация совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами профессиональной образовательной организации мер по формированию предпринимательских компетенций;
- Участие во взаимодействии с Базовым центром карьеры, органами местного самоуправления, государственными учреждениями службы занятости, общественными организациями и объединениями, субъектами малого и среднего предпринимательства по вопросам маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников.

3				
I. 0				
1.1	Участие в единой региональной акции «Универсальные навыки профессионала»: проведение цикла мероприятий для обучающихся первых курсов, направленных на знакомство с профессиями, их содержанием, потребностями современного рынка труда (специализированные тренинги (с привлечением ведущих специалистов предприятий), экскурсии, круглые столы, деловые игры и т.д.)	Вовлечение обучающихся в региональную акцию «Универсальные навыки профессионала», формирование мягких навыков	Октябрь 2024	Начальник отдела «Служба содействия трудоустройству выпускников», советник директора по воспитанию, заведующие отделениями, председатели цикловых комиссий, классные руководители 1-х курсов
1.2	Размещение актуального контента на сайте колледжа на странице ССТВ, в официальных группах колледжа в социальной сети ВК, регулярная актуализация информации	Обеспечение обучающихся доступом к информации по вопросам занятости и построения карьеры	В течение учебного года	Начальник отдела «Служба содействия трудоустройству выпускников», начальник отдела «Компьютерный центр»
1.3	Организация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся - организация встреч с работодателями, экскурсии на предприятия, в том числе в рамках акции «Моя профессиональная карьера»	Повышение уровня профессиональной мотивации обучающихся	Сентябрь-ноябрь 2024 г. Февраль-апрель 2025 г.	Начальник отдела «Служба содействия трудоустройству выпускников», заведующие отделениями, председатели цикловых комиссий
1.4	Проведение конкурсов профессионального мастерства,	Повышение уровня профессиональной мотивации	Февраль-апрель 2025г.	Заведующие отделениями, председатели цикловых

	Дней специальности, мастер-классов с приглашением представителей работодателей для работы в качестве экспертов, членов жюри	обучающихся, формирование soft skills и профессиональных компетенций		комиссий, начальник отдела «Служба содействия трудоустройству выпускников»
1.5	Проведение Дней карьеры с участием работодателей – социальных партнеров: коммуникативные площадки для встреч работодателей и студентов, подбор вакансий для трудоустройства обучающихся и выпускников, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ	Повышение уровня профессиональной мотивации обучающихся, формирование навыков самопрезентации	Ноябрь 2024г., апрель 2025г.	Начальник отдела «Служба содействия трудоустройству выпускников», председатели цикловых комиссий, работодатели – соц. партнеры
1.6	Проведение молодежного марафона «Дни предпринимательства», посвященного Дню российского предпринимательства	Формирование предпринимательской активности обучающихся, содействие в осуществлении альтернативных форм занятости (самозанятость, индивидуальное предпринимательство)	Май 2025 г.	Начальник отдела «Служба содействия трудоустройству выпускников», председатель цикловой комиссии «Экономика и бухгалтерский учет» (по отраслям), представители работодателей
1.7	Разработка и внедрение индивидуальных планов по сопровождению профессионального развития выпускников	Снижение риска нетрудоустройства выпускников	В течение учебного года	Начальник отдела «Служба содействия трудоустройству выпускников», председатели цикловых комиссий
1.8	Анкетирование и анализ профессиональных намерений студентов выпускных групп на основе анкетирования	Выявление обучающихся, находящихся под риском нетрудоустройства, организация персонифицированной работы	Февраль-март, июнь 2025г.	Начальник отдела «Служба содействия трудоустройству выпускников»
II. 0				
2.1	Ведение базы данных выпускников с отслеживанием их занятости в течение 2 лет после выпуска, с	Обеспечение оперативного мониторинга трудоустройства выпускников	В течение учебного года	Начальник отдела «Служба содействия трудоустройству выпускников», заведующие

3.3	Сотрудничество с предприятиями ОПК по закрытию кадровой потребности	Заключение соглашений о сотрудничестве с предприятиями ОПК, взаимодействие по основным направлениям работы в рамках соглашений	В течение учебного года	Зам. директора по УПР, начальник отдела «Служба содействия трудоустройству выпускников», заведующие отделениями, председатели цикловых комиссий
3.4	Сотрудничество с Центром занятости населения по г. Костроме в рамках Соглашения о сотрудничестве	Реализация направлений сотрудничества в рамках Соглашения	В течение учебного года	Зам. директора по УПР, начальник отдела «Служба содействия трудоустройству выпускников»

№	Показатель	Единица измерения	Значение показателя			
			базовое	планируемое		
			2022	2023	2024	2025
1.	Доля /Количество выпускников, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям	%	62,5	62,6	62,7	62,8
2.	Доля/Количество выпускников, являвшихся трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми	%	80	81	82	83
3.	Доля/Количество студентов выпускных курсов, принявших участие в мероприятиях центра карьеры	%	85	90	95	100